

BOAV NEWS



nossa
missão

**Produzir alimentos de qualidade,
respeitando o meio
ambiente e gerando valor
para todos os envolvidos.**

A BOAV

Uma empresa em busca de seus ideais



A BOAV Alimentos Ltda. empresa produtora de frango dá início a sua história com a sucessão do produtor rural Fuad Mattar, cujas atividades avícolas começaram em 1979, no interior de São Paulo, mais precisamente na cidade de Casa Branca.

Primando desde sua fundação pela qualidade, desde 1993 a BOAV desenvolve um sistema de criação por meio de parcerias com produtores agrícolas da região de Casa Branca, vislumbrando a ascensão mercadológica e produtiva da empresa. Conhecida por seu sistema de integração a BOAV atualmente fornece pintainhos, a ração e assistência técnica, contando com integrados que se encarregam da disponibilização das instalações e do manejo do plantel.

Como forma de manter sua produtividade em conformidade com as necessidades de seus clientes e consumidores a BOAV realiza investimentos constantes que culminam com melhorias nos sistemas de gestão, na fábrica de ração, nas instalações de secagem, na armazenagem de grãos

e nos aviários, para melhor controle de ambiência.

Para atender a crescente demanda outro investimento que se destaca é a construção de um novo incubatório, com previsão de inauguração ainda em 2008.

A estrutura da BOAV é composta por mais de 270 colaboradores efetivos que trabalham em diversos setores da empresa como: agrícola, fábrica de ração, avícola (nas áreas de frango de corte; de recria e matrizes), manutenção, administração e comercial. Para fortalecer esta equipe possui parcerias com mais de 100 integrados em toda a região.

Ciente de sua importância a BOAV traz como MISSÃO: "Produzir alimentos de qualidade, respeitando o meio ambiente e gerando valor para todos os envolvidos", e como VISÃO: "Assegurar o crescimento sustentável de seu empreendimento, atuando como eficientes produtores de alimentos saudáveis e seguros", agregando e fortalecendo VALORES como:

RESPEITO para com os colaboradores, ao meio ambiente, aos consumidores, aos fornecedores e aos parceiros de negócios;

TRANSPARÊNCIA nas atitudes, políticas organizacionais e negociações, na conduta ética, na conquista e manutenção da confiança alheia e na construção de relacionamentos de qualidade;

COMPROMISSO manter a qualidade, prazos e resultados, honrando os compromissos com os funcionários, meio ambiente, consumidores, fornecedores, parceiros de negócios e comunidade;

MELHORA CONTÍNUA aperfeiçoar-se em todos os aspectos, individualmente e em equipe, buscando melhor entendimento das expectativas de nossos consumidores e clientes. Inovando e aperfeiçoando nossos processos.

TRABALHO EM EQUIPE assegurar o crescimento e a integração da nossa equipe de trabalho, cuidando para a difusão do conhecimento permitindo um constante desenvolvimento profissional.

Conquistas

A cidade de Casa Branca e a região ganham mais um marco com o novo incubatório da BOAV, localizado na SP 340 no trevo de acesso à cidade de Casa Branca.

Um investimento aproximado de R\$ 5 milhões o projeto é arrojado trabalhando com qualidade total em todas as fases do

processo, a BOAV traz tudo o que há de melhor em termos de tecnologia, profissionais e instalações, incubando neste primeiro momento 2 milhões de ovos ao mês e contará com a participação aproximada de 30 funcionários. O projeto prevê, uma segunda etapa com a duplicação do espaço, o que leva o aumento da incubação para 4 milhões de ovos/mês.



PRODUÇÃO DE FRANGOS DE CORTE EM GALPÕES SEMI DARK HOUSE

Com o crescente aumento no consumo de alimentos pelo mercado mundial torna-se fundamental a criação de programas de desenvolvimento para a manutenção da harmonia da cadeia de produção alimentícia. Neste contexto a produção avícola surgiu e tem tido uma propagação imensa no globo.

Historicamente a produção de frangos de corte tem sido aprimorada, o sistema de produção convencional com uso de bebedouros do tipo pendular e ventiladores gradativamente é substituída por galpões denominados de "Dark House" que possibilitam um melhor aproveitamento do alimento



Vista interna de um galpão convencional, do lado direito vista interna de um galpão semi dark house.

ingerido pelas aves. Esses novos galpões denominados pela BOAV de "Semi Dark House" tratam-se de ambientes totalmente controlados por um painel central, que fazem uso de exaustores para renovação do ar, e de bebedouros do tipo nipple disponibilizando uma água de melhor

qualidade às aves.

O "Semi Dark House" proporciona melhores ganhos ao final de cada lote e, custo de produção inferior ao sistema convencional, acarretando em resultados zootécnicos satisfatórios e maior retorno de investimento.

SRH & SIPATR 2008 por uma melhora contínua



Entre os dias 11 e 15 de agosto a empresa BOAV ALIMENTOS / FUAD MATTAR promoveu a SRH & SIPATR 2008: Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho Rural e a Semana das Relações Humanas. Com o Tema "Interação e Segurança no Trabalho é Nossa Meta!" a semana contou com a participação e o envolvimento de seus colaboradores. Todos foram convidados a participar de palestras

e atividades práticas. "Esta semana visou proporcionar conhecimento relacionado à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida para nossos Colaboradores", salientou a supervisora de Relações Humanas da BOAV Andréa Palmiro Palhavam.

Durante toda a semana, os colaboradores estiveram envolvidos em atividades especiais como: avaliação de desempenho, café da manhã, ginástica laboral, dinâmica de grupo, palestras e teatro, promovendo durante a semana a interação, desenvolvimento e conhecimento a todos os colaboradores BOAV.



Dinâmica de grupo, segunda-feira



Atividade em grupo, quarta-feira

Criamos o BOAV NEWS com o intuito de resgatar um pouco daquilo que já realizamos e registrar aquilo que estamos fazendo. O "BOAV News" é um informativo que nos manteremos atualizados sobre tudo que acontece na empresa, principalmente para juntos focarmos em nossos sonhos e desta forma torná-los realidade.

Nossa empresa é responsável indiretamente por cerca de 800 famílias atuando em 10 municípios, sendo que, em Casa Branca é a segunda principal empresa empregadora e um dos principais movimentos financeiros da cidade. Contamos ainda, com um relacionamento estreito com nossos 100 parceiros avícolas. Nossa responsabilidade está para com todos os envolvidos neste processo, por

isso atuamos de forma consciente e com metas precisas.

Investimos nas pessoas, reforçamos a equipe gestora e o entendimento das responsabilidades e dos deveres dos gestores. Treinamento e qualificação objetivam a formação desta equipe. Estamos atentos também ao nosso novo incubatório com investimentos que dobram a capacidade produtiva, um marco da BOAV compartilhado com a cidade de Casa Branca e a região. Investir em todas essas áreas é uma responsabilidade necessária.

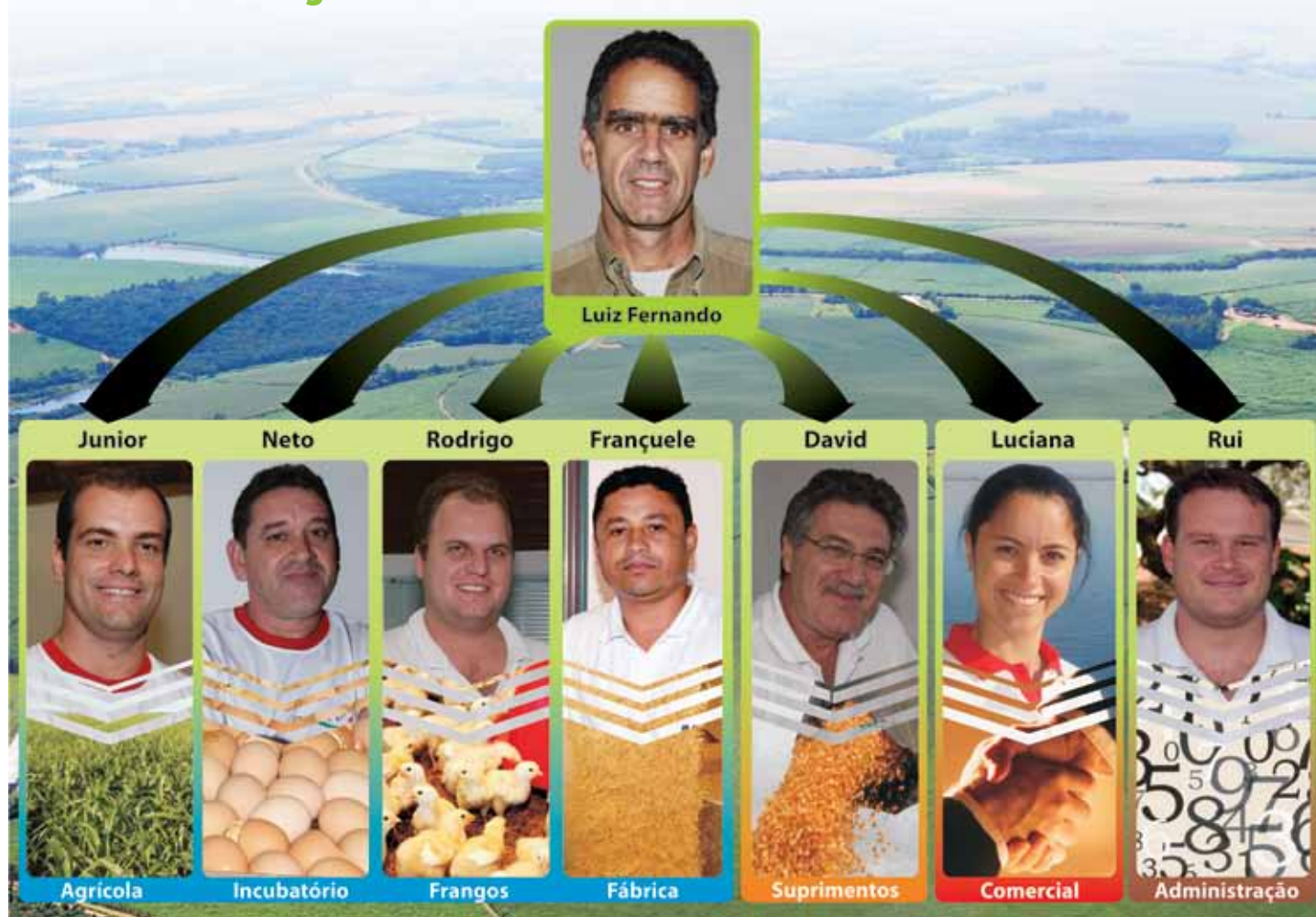
Nos planos futuros, temos à curto prazo a reforma de 4 galpões internos, adaptando-os a um sistema de pressão

negativa. A médio prazo, buscamos uma parceria para abate e comercialização de frangos congelados. A longo prazo a construção de novos espaços da BOAV.

Outro fator importante em nossos planos está a transformação da operação avícola para a "BOAV Alimentos". Com esta mudança, estaremos estruturados para fazer mais negócios, mais parcerias, e manter nosso crescimento. Sabemos que ao fazer esta mudança teremos um impacto em nosso custo tributário, porém a BOAV estará mais pronta mercadologicamente falando.

Tudo é e será possível com a dedicação, motivação e, a vontade de realização de todos nós.

Distribuição de setores na BOAV



Conheça a BOAV

Antonio Celso Evangelista Junior

Gerente Agrícola



Equipe BOAV investe em constante atualização; resultados são notados no produto final e satisfação do cliente

A experiência aliada à juventude são as características principais desse setor. O conhecimento do homem da terra através da vivência prática se completa com as inovações e as tecnologias de uma mente jovem com força de vontade e muita garra para o trabalho. Responsável pelas atividades de plantio. Hoje também atua fornecendo informações de mercado que auxiliam o departamento comercial nas decisões de compra e venda de insumos e produção abatida.

No setor agrícola são realizadas atividades de plantio de cana-de-açúcar, milho, feijão e batata, garantindo produtos de ótima qualidade além de testes para novas técnicas de plantio e cultivo. A equipe agrícola recebe treinamentos específicos para cada atividade exercida, desta maneira, possui toda a estrutura necessária para o cultivo apropriado de cada lavoura, fazendo a mais perfeita junção entre a experiência e a juventude.

Françuele Alexandre de Medeiros

Gerente de Fábrica

A Fábrica de Ração, assim como os demais departamentos da Empresa, têm extrema responsabilidade e importância dentro da cadeia, nela estão inseridos processos que culminarão com o resultado do produto final e sua qualidade, pois supre de ração, todo o plantel avícola (Matrizes e Frangos de Corte).

Estar à frente deste setor é responsabilizar-se por: Assegurar o cumprimento das metas de produção dentro dos padrões de qualidade, quantidade, custos e prazos estabelecidos pela empresa. Direcionar e Monitorar toda a operação, a partir das demandas de produção de ração e consumo de matéria-prima, desde a programação de abastecimento, recebimento, controle de qualidade e armazenagem dos ingredientes até sua transformação em produto acabado e entrega nas granjas. A metodologia adotada para transformar tudo isto em prática, é: Identificação e formação de líderes de setores; aplicação de treinamentos contínuos para capacitação e desenvolvimento da equipe; Implementação, implantação e manutenção de programas de qualidade promovendo a participação de todos os colaboradores. Disseminação das oportunidades de crescimento profissional dentro da fábrica. Disciplina no cumprimento dos procedimentos operacionais e manutenção do padrão estabelecido de limpeza e organização para o setor.



Luiz Fernandes Neto

Gerente dos Setores Recria, Matriz e Incubatório

Administração, orientação técnica do processo, recria, produção das matrizes e o incubatório compõem este departamento buscando adquirir novas tecnologias.



Participa de cursos fora da empresa, inclusive no exterior para aprender novas tecnologias, que são repassadas aos colaboradores.

São aproximadamente quarenta cursos entre, palestras, treinamentos e congressos anuais, uma média de três por mês.

O segredo do sucesso está em administrar bem os colaboradores para que estes possam realizar plenamente suas funções.

Entenda os setores

Rodrigo Braghim Slembariski

Gerente de Produção Avícola

Responsável pela produção dos galpões internos e dos integrados, hoje administra uma produção média de 500 mil aves semanais. O setor não para de se modernizar e atualmente conta com a construção de novos galpões com pressão negativa, que possibilitará um processo em ambiente 100% controlado.



As vantagens são inúmeras com o uso de menor esforço da mão-de-obra, e aproveitamento total dos insumos, o que traduz em economia e qualidade tanto no produto final como no bem estar das aves.

Hoje temos mais de 100 integrados e alguns já se preparam para adotar esta nova tecnologia. A BOAV garante investimento auxiliando tanto no planejamento como na obtenção dos financiamentos e nos valores mínimos para cumprir os compromissos assumidos.

Luciana Rossi Mattar

Gerente de Contas

Composta por 46 colaboradores, sendo 4 no administrativo e 42 no carregamento, a área comercial é responsável pelo ritmo de crescimento da empresa.

No estado de São Paulo são alojados aproximadamente 65 milhões de pintos por mês.

Desse montante 10% são alojamentos feitos por empresas integradoras (empresas que não possuem abatedouros) como a Boav, que é responsável por 25% do frango vivo comercializado no Estado.

Em Casa Branca a Boav contribui com 25% do Produto Interno Bruto (PIB) do município.

Para garantir crescimento da empresa no mercado constantes ações de benchmarking, capacitação da equipe são tomadas.



David de Almeida Júnior

Gerente de Patrimônio, Suprimentos e Nutrição

“Houve um tempo, onde tudo era simples e mais poético”. Hoje, com sua equipe Ana Lina e Tavares, são os responsáveis pela aquisição dos insumos, equipamentos e matérias primas, necessários à nossa BOAV, principalmente aos produtos que compõe as rações, tanto das nossas matrizes quanto dos nossos frangos.

Buscamos sempre o equilíbrio entre o menor custo das matérias-primas ofertadas, definindo quais vão compor nossas rações, sem alterar os níveis nutricionais pré-definidos às rações; assim a integração do Setor de Nutrição ao Setor de Suprimentos, nos permite agilidade à redução dos custos.

A mesma equipe, com nossas ferramentas de informática, é a responsável pela logística de entrada de no mínimo 40 itens de matérias primas, que somam aproximadamente 2 mil toneladas por semana, base para igual produção das nossas rações. “Valorizo muito o interesse de cada um em crescer, estudar e se empenhar em desenvolver nosso trabalho da melhor forma possível”.



Rui Copche Borzani

Gerente Administrativo

O setor da controladoria destaca-se pelas ações que envolvem tanto a contratação, qualificação, treinamento e integração dos funcionários, como também toda a administração fiscal e contábil, estabelecendo critérios de controle e acompanhamento dos processos.

Sua estrutura é formada por 9 setores: Contábil, Segurança no Trabalho, Relações Humanas, Departamento Pessoal, Almoxarifado, Logística, Informática, Financeiro e Recepção e Atendimento, cada qual com um responsável pela organização e disseminação das informações.

Todos os setores interligam-se como se fosse uma rede, envolvendo toda a empresa e proporcionando o suporte necessário para as tomadas de decisões e desenvolvimento das atividades. Atualmente, a mudança da personalidade jurídica da empresa, passando de pessoa física para jurídica e a mudança estrutural e operacional do setor de almoxarifado são os grandes desafios do departamento.

