

BOAV NEWS



CRISE

hora de equilibrar nossa casa

Editorial

Luiz Fernando Mattar - diretor



Anunciada pelo nosso presidente como "UMA MAROLINHA", a crise econômica já ceifou milhares de empregos, e dezenas de empresas da nossa região, além de outras que atuam em nosso setor, porém estabelecidas em outras regiões. A dificuldade atualmente é muito grande. Equilibrar as contas e os compromissos exigem um esforço, e uma atenção redobrada. A direção da BOAV tem plena consciência dos fatos e tem buscado agir com prudência, responsabilidade, determinação, contando inclusive com uma boa dose de esperança de que dias melhores nos esperam ainda no decorrer deste 1º semestre. Nesses momentos, a sobrevivência da empresa, depende de uma dedicação ainda maior de seus

colaboradores. Precisamos de todos, otimizar nossa eficiência, encurtar nossos ciclos produtivos, eliminar estoques desnecessários, cortar os excessos existentes, solidificar nossas bases, e nossa confiança na estrutura da empresa, e de seus valores. Estamos concluindo um investimento tão importante, quanto a construção de nosso incubatório, neste momento, às vezes nos parece um tormento, afinal o valor investido superou as previsões, por outro lado, essa unidade pode ser de grande utilidade na retomada das operações, do crescimento do setor. O investimento mobilizou o que há de melhor em termos de ambiência e biossegurança, o que certamente irá proporcionar produto de ótima qualidade e sanidade, oferecendo a

matéria prima ideal para o crescimento de nossa empresa. Compartilho com todos os nossos colaboradores, diretos e indiretos, esta fase tão complexa, e tão conturbada, dividindo com cada um nossa esperança da breve recuperação, que para aqueles que com a avicultura trabalham, certamente se aproxima de forma vigorosa e frutificante.

LFM.

Políticas Organizacionais

Para incentivar os funcionários da empresa aprimorar seus estudos, a Boav lançou um programa para auxiliar financeiramente a capacitação de seus colaboradores.

Os colaboradores com mais de 6 meses de carteira interessados em obter maiores informações para

disponibilidade desse recurso deverão entrar em contato com o departamento do RH.

A Boav também possui uma política de convênios com algumas empresas, escolas e universidades de região que oferecem descontos aos seus funcionários.

Alteração no organograma

A Manutenção geral da empresa está agora sob nova administração. Quem recebeu a incumbência foi o Gerente Agrícola Antônio Celso Júnior, que encarou essa nova função como um desafio. Segundo Júnior, a idéia é aproveitar a boa equipe de manutenção existente e mesclar a estrutura administrativa da agrícola para dar

um apoio maior à manutenção no campo. Com essa alteração, o Gerente de Suprimentos e Nutrição Sr. Davi, que realizava a função, dedicará mais tempo à formulação e à redução dos custos da ração das aves, um dos pontos chaves da empresa.



Incubatório Boav

Alta Tecnologia para qualidade.



Alta Tecnologia Transformada em qualidade.

A Boav esta oferecendo este presente de oportunidade de crescimento a cidade de Casa branca. O incubatório é uma unidade de negócios, que utiliza novidades tecnológicas para manter seu crescimento.

Neste primeiro momento estão sendo incubados 2 milhões de ovos ao mês.

As primeiras colaboradoras foram contratadas sendo um número de 12 mulheres e 1 Administrativo, passaram por treinamento, e agora operam as novas instalações com padrão Boav.

Vacina



Equipe inicial



Incubadoras



Qualidade no processo



Seleção de ovos



Ambiente Controlado

Almoxarifado



Almoxarifado



José Carlos e Márcio, novas instalações

O almoxarifado da empresa passou por uma reestruturação, sendo ampliado o espaço físico e promovendo mudança de procedimento interno. Ficando assim mais organizado e melhorando o controle, e a classificação das mercadorias, que propiciou uma maior eficiência do setor.

A principal mudança, foi o conceito de almoxarifado, que antes era de guardar as coisas, hoje é gestão de materiais, a movimentação de materiais também sofreu mudanças, todos os itens são lançados no sistema e sua saída também é registrada, reduziu significativamente a compra direta, os estoques são controlados e possuem procedimentos adequados para manipulação dos itens. Hoje, são 3 funcionários treinados para essa função. Com toda essas alterações, o inventário que levava dias para ser feito, pode ser realizado em 4 horas.



Organização Limpeza e controle

TREINAMENTO NA FÁBRICA



Fábrica de rações



Equipe da Fábrica

A tem o hábito constante de formar e treinar seus colaboradores, no início do ano empresa promoveu um treinamento cujo foco principal foi a limpeza e organização com o objetivo de desenvolver habilidades para os diferentes tipos de limpeza e organização dentro do processo interno da fábrica.

A capacitação da equipe e colaboradores para o BPF (Boas Práticas de Fabricação), com foco na limpeza e organização do ambiente promovendo um trabalho de melhoria contínua. Durante o processo, foram abordados temas como trabalho em equipe, planejamento e avaliação das atividades executadas. As equipes foram mescladas entre os diferentes setores, com a intenção de uma maior interatividade entre os colaboradores da fábrica. As reuniões aconteceram semanalmente com rodadas de questões sobre os temas abordados e dinâmicas de grupo, no final. Ao todo foram 6 equipes, com um total de 8 encontros, durante os meses de Fevereiro e Março. Com o treinamento realizado, foi percebido nas equipes maior aplicação na rotina do trabalho através das técnicas passadas no treinamento com acompanhamento no dia-a-dia oferecendo apoio para que o processo se mantenha dentro dos padrões BPF na Fábrica de Rações Boav. Esses treinamentos funcionam como ferramenta de apoio ao processo, sempre visando melhoria contínua e qualidade do produto final.

O treinamento desenvolvido eleva a motivação dos colaboradores e mantém o BPF de acordo com as normas do Ministério da Agricultura, sendo um preparo para possíveis implantações de normas para certificações, dando abertura à exportação.

Plantio das culturas de inverno inicia-se em momento de incertezas

No início de abril, houve a abertura do plantio da safra de inverno 2009. As áreas irrigadas da empresa deixam de ser ocupadas pelo milho e gradualmente estão sendo preenchidas com as culturas do feijão, batata e gladiolo. O cenário do mercado para essas culturas ainda é incerto, uma vez que os preços no momento estão abaixo do esperado pelos produtores e ainda podem ter algumas alterações nas intenções de plantio para esta safra. Esse fato terá reflexos nos preços de venda no momento da colheita. Visando elevar os índices de produtividade e baixar os custos de produção, novas tecnologias serão testadas nas áreas da

empresa para a cultura do feijão. Trata-se da utilização do cloro como agente de desinfecção dos solos e na seqüência realizar aplicação do fungo *Trichoderma harzianum*, um fungicida biológico que atua inibindo as doenças de solo, principalmente *Rizoctonia Solani*, *Fusarium* e Mofa-Branco (*Sclerotinia sclerotiorum*). O fungo *Trichoderma* permite o bom desenvolvimento radicular da planta, porque atua também na decomposição de MO e liberação de nutrientes, e bloqueia o efeito alelopático negativo dos fitopatógenos. Com isso, espera-se elevar em até 10% a produtividade e ainda melhorar a qualidade dos grãos.

CARREGAMENTO - Atenção e eficiência convertidos em qualidade.



Início do processo

A qualidade do produto é o ponto alto da Boav e muito disso se deve ao procedimento realizado no carregamento e pré-abate das aves. O consumidor, hoje, exige cada vez mais atributos que possam conferir a segurança dos alimentos.

Na Boav, evita-se o estresse das aves adotando a técnica do carregamento pelo dorso (método japonês), através da qual reduz significativamente danos à carcaça e mantém os animais menos agitados, facilitando, inclusive, o momento do carregamento das aves que é feito através do dorso das aves.

São consideradas todas as condições de bem-estar animal, a eficiência do carregamento, e o de conforto das aves dentro do aviário. Essa preocupação favorece o uso racional e preciso de ventiladores, nebulizadores no galpão, evitando que as aves sofram os efeitos extremos do frio ou calor, em



Carregamento pelo dorço

qualquer estação do ano. As caixas usadas são padronizadas, de forma a oferecer os menores danos possíveis às aves, além de facilitar as trocas térmicas. O carregamento acontece sempre nos períodos noturnos e com as mínimas condições de luzes, tudo isso para favorecer o conforto dos animais.

Durante a atividade são montados trilhos para o deslocamento dos animais, e todo o carregamento de um caminhão não chega a levar 60 minutos. Ao final do processo, as aves seguem direto para o abatedouro, toda a viagem é monitorada, da saída da granja à chegada no abatedouro, onde são recebidas e devidamente acomodadas para o abate, que é realizado logo nas primeiras horas da manhã.

A equipe possui orgulho e está em constante treinamento para manter no final do processo toda qualidade do alimento Boav.

Ambulatório Médico

O Ambulatório Médico da Boav iniciou suas atividades, as novas instalações estão localizadas na Fazenda Boa Vista.

O ambulatório conta com um médico do trabalho, uma vez por semana, com um auxiliar de enfermagem e com uma técnica de segurança, visando um melhor atendimento e a promoção da saúde dos colaboradores da empresa.



Manutenção Geral Boav

NR5

A eleição CIPATR para mandatos 2009/2011 aconteceu no dia 19/03/2009 na Área Vivência da FBV, com uma boa adesão com 9 candidatos inscritos.

O Objetivo da comissão é a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível, permanentemente, o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.



BOAV Alimentos

No mês de fevereiro a Boav Alimentos passou a administrar todas as estruturas que envolvem: Fábrica de Rações, Administrativo, Comercial, Manutenção, Granjas Externas, e o Incubatório .

Continuam a fazer parte do Fuad Mattar: Departamento Agrícola, Sede e Granjas Internas que passam a ser integrados da Boav.

Formação

A Boav realizou no mês de fevereiro a segunda atividade ao ar livre, treinamento este que ocorre anualmente, ao todo participaram 52 pessoas, Colaboradores, Gestores, e ADM, que se deslocaram para Cássias do Coqueiro – Cachoeira do Itambé. No roteiro das atividades, num primeiro momento houve uma palestra do diretor da empresa anunciando novas medidas de contenção. Num segundo momento na cachoeira, houve uma dinâmica em que o grupo foi exposto a momentos de superação dos limites e superação de barreiras, as atividades exigiram muita união e trabalho em equipe entre os colaboradores, concluindo que com a união atinge-se os objetivos propostos.



Cachoeira do Itambé



Aquecimento com movimento



Desafios